



平成 27 年 6 月 12 日

報道機関 各位

株式会社 鳥取銀行

とりぎん「イクボス宣言」について

株式会社 鳥取銀行（頭取 宮崎 正彦）は、部下や職員が仕事と家庭生活を両立できるように配慮する上司「イクボス」を増やし、広めていくため、とりぎん「イクボス宣言」を行いましたのでお知らせします。

このたびの「イクボス宣言」により、行内におけるイクボスの取組みを全役職員に浸透させ、より働きやすい職場環境を整備していくことは、組織活性化と業績進展につながるものと考えております。

また、「イクボス宣言」を行うとともに、女性職員の活躍機会の拡大や時間外勤務の削減など、仕事と家庭生活の両立支援策の充実を併せて進めてまいります。

当行は今後もワークライフバランスの充実に向けて、全役職員が働きやすい職場環境の整備に努めてまいります。

記

1. イクボス宣言内容

- ①時間外勤務の削減、有給休暇の取得促進、多様な働き方への一層の理解などの働き方改革を通じて、部下の仕事と家庭生活の両立を応援していきます。
- ②自らも率先して仕事を充実させ、家庭への配慮や地域活動への積極的な参加などを行い、ワークライフバランスを実践し、自己研鑽に努めます。
- ③職場で働く従業員全体に「イクボス」の取組みを浸透させることで、業績発展と、男女ともに働きやすい職場風土となるよう全力で取組みます。

2. イクボス宣言実施者

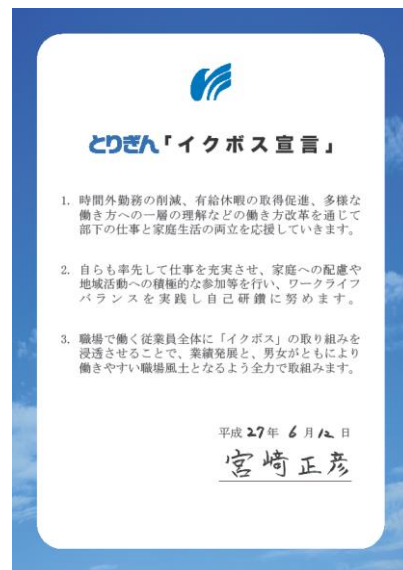
本部各部の部長、営業店の支店長・所長

3. 宣言日

平成27年6月12日（金）

【ご参考】「イクボス宣言」にあたって関連する当行の主な取組み

- 時間外勤務削減
経営トップによる時間外勤務削減宣言など
- 有給休暇取得日数増加
連続休暇の取得、計画年休の増加など
- 育児休業取得増加
男性従業員の取得推進
- 働きやすい職場づくり活動
男女混合プロジェクトチームによる職場活性化策の検討



＜ 本件に関するお問い合わせ ＞
人事部（門脇）・経営統括部（安田）
TEL 0857-37-0279・0260

以 上