

## ダイバーシティの推進に関する取組み

中期経営計画に掲げる重点テーマのひとつである「人的資本経営の実践」にもとづき、ダイバーシティの推進に取り組んでおります。現在、当行では、女性の監督職比率が40.2%\*と高い一方で、管理職比率は6.0%\*と、管理職における男女比率差が課題となっています。こうした課題に対し、当行では、階層別のキャリア開発の促進や、管理職における男女比率差の縮小に取り組んでいます。

\* いずれも2024年3月末時点/女性管理・監督職比率は全体で24.8%



### 女性管理職対象ワークショップ「Well-being\_Lab」

女性管理職を対象とするワークショップ「Well-being\_Lab（ウェルビーイングラボ）」を2024年2月より開始しました。

「Well-being\_Lab」では、役員と女性管理職とのメンター制度を導入しメンタリングや研修を通じて、経営視点の強化やキャリア形成の意識醸成に取り組み、一人ひとりがロールモデルとなることで、多様な人財が活躍できる組織づくりに取り組んでいます。



### 女性管理職養成研修「WISh -Woman's Innovation School-」の実施

次世代の女性管理職を養成することを目的に、女性の「監督職」を対象とするキャリア開発プログラム「WISh-Woman's Innovation School-（以下、WISh）」を2024年6月より実施しました。

当行では、2022年に23年ぶりの人事制度改定を行い、「総合職」・「一般職」の職能別コース体系から、「営業職」・「事務職」の職務別コース体系に変更しました。この改定に伴い、旧制度では「一般職」を選択していた女性職員の7割以上が「営業職」を選択し、幅広い業務領域に配属されています。「WISh」では、次世代の管理職をめざす監督職の女性を公募し、研修を通じて自身のキャリアビジョンを明確化した上で、個別に養成プログラムを組むことでキャリアアップを支援しました。マネジメントスキルの向上や、他業種との情報交換・人脈づくりなどを行う研修課程を通じて、個人の成長と組織の活性化に向けて取り組んでいます。



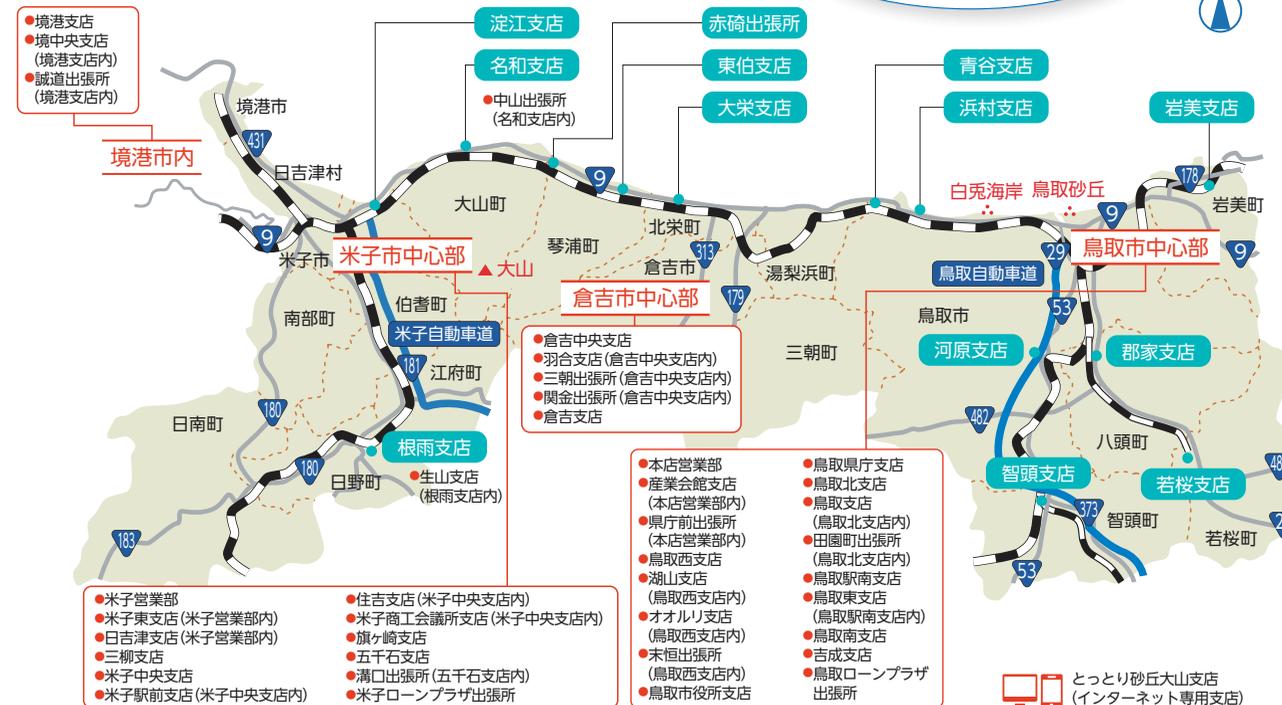
参加者の声

これまで長く個人向けの資産運用提案の業務を担当してきましたが、以前から法人向けの融資業務に携わりたいと考えていました。「WISh」を通じて必要なスキルを身につけ、現在は新たな業務分野に挑戦しています。

## とりぎんのネットワーク (2024年11月30日現在)

鳥取銀行は鳥取県に本店を置いている唯一の銀行です。

NETWORK



### 鳥取県外の店舗

鳥根県	松江支店、松江北支店(松江支店内)、出雲支店、出雲駅前支店(出雲支店内)、安来支店
岡山県	岡山支店、津山支店、津山東支店(津山支店内)、津山西支店
広島県	広島支店
大阪府	大阪支店
東京都	東京事務所、東京ローンプラザ出張所

### 店舗・店舗外ATMの状況

	鳥取県内	鳥取県外	計
店舗	53	12	65
本・支店	42	11	53
出張所	11	1	12
店舗外ATMコーナー	51	4	55

\* 店舗外ATMコーナーは当行単独設置または当行が幹事行となっているコーナーのみ計上しております。

ご存知ですか?

### 個人向けクレジットカード『とりぎんJCBカードS』の新規取り扱いを開始

2024年10月より『とりぎんJCBカードS』の新規取り扱いを開始いたしました。本商品は年会費永年無料かつ国内外20万箇所以上の施設で特別割引や優待サービスをお受けいただくことができる、個人向けのクレジットカードです。カードデザインは通常デザインとディズニー・デザインの2種類からお選びいただけます。

当行では今後もお客さまにとって便利な商品・サービスの充実に努めてまいります。

