

女性の活躍推進に向けた取り組み

女性が活躍できる銀行を目指して!

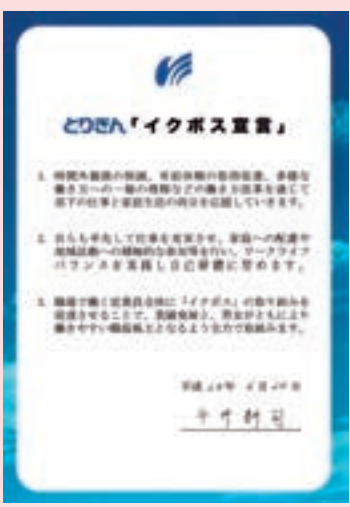
当行では、女性の活躍機会の拡大やイキイキと働くことのできる銀行を目指して、様々な研修の実施やワークライフバランスの充実に取組んでいます。

また、平成30年度には、管理監督職における女性の割合を20%以上にすることを目標に掲げており、今後も女性が能力を十分に発揮し活躍できる環境整備に努めていきます。

イクボス宣言

平成27年6月に、県内の民間企業で初めて「イクボス宣言」をしました。

行内におけるイクボスの取組みを部店長が同宣言をすることにより浸透させ、より働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。



行動計画を公表

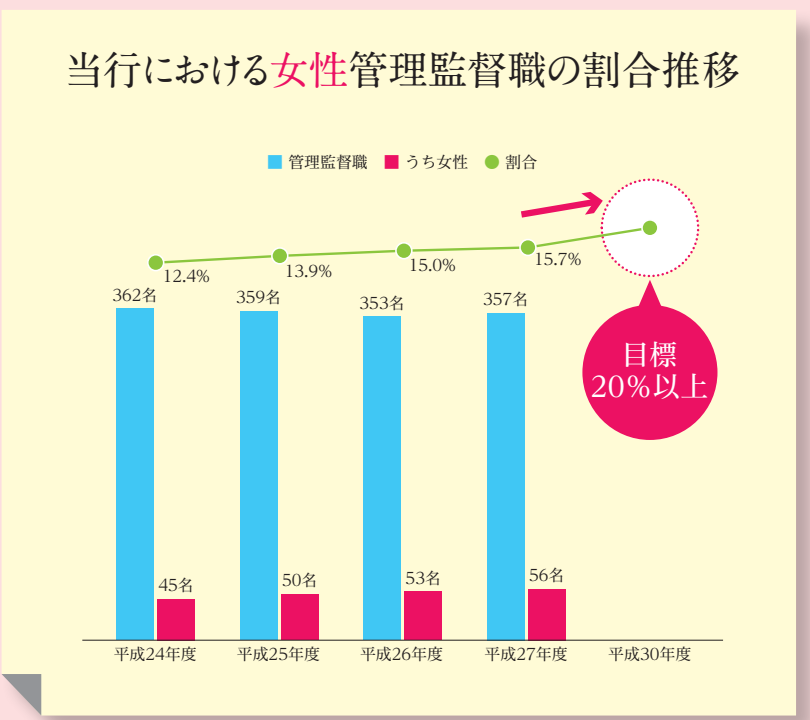
平成28年3月、女性活躍推進法に基づき、女性がその能力を十分に発揮し活躍できる環境を整備するため、「行動計画」を策定しました。

行動計画(抜粋)

期 間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

目 標 管理監督職に占める女性割合を20%以上

取 組 ・従業員に対する研修体制等の充実
・女性従業員の職域拡大を図る



女性渉外ミーティングの開催

渉外業務を担当する女性行員同士のネットワークを形成し、成功事例や悩みなどの情報交換の場として、エリア別に「女性渉外ミーティング」を開催しています。



女性職員のキャリア開発支援

女性がイキイキと働きがいを持って活躍するため、外部講師を招き、若手女性職員向けに今後のキャリアビジョンやモチベーション向上をテーマとした研修を実施しています。



育児休業者の職場復帰支援

育児休業を取得している職員を対象に、職場復帰に向けた研修を定期的に行い、スムーズな職場復帰を支援しています。



Award

これまでに以下の表彰や認定を受けております。

平成26年10月
平成26年度厚生労働省「均等・両立推進企業表彰」均等推進企業部門
鳥取労働局長優良賞

平成27年3月
厚生労働省次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定

平成27年10月
鳥取県「輝く女性活躍パワーアップ企業」として認定