

取組み① 地方公共団体との連携強化

平成28年2月、鳥取県内の倉吉市、米子市、境港市と「連携・協力に関する協定」を締結しました。

本協定は、産業振興や地域経済の活性化を図ることを目的としており、このたびの協定締結による地域内の更なる連携強化により、県内における地方創生をますます加速させていきます。



地方版総合戦略に基づく各種施策へ積極関与

- ① 境港市** 「伯州綿プロジェクト」に鳥取大学とともに委員として参画、商品化支援
- ② 大山町** 「大山開山1300年」を契機とした、大山圏域全体の観光と大山寺地区の再生を助言
- ③ 湯梨浜町** 湯梨浜町版CCRC検討会に委員として参画、関与
- ④ 南部町** 南部町版CCRC検討会に委員として参画、関与
- ⑤ 八頭町** 「八頭イノベーションバレー」(準小跡地)拠点整備への関与

※CCRC…Continuing Care Retirement Communityの略。高齢者が自らの希望で地方に移住し、地域社会において健康的な生活を送るとともに、医療介護が必要な時には継続的なケアを受けることができる地域づくり

とりぎん × 地方創生

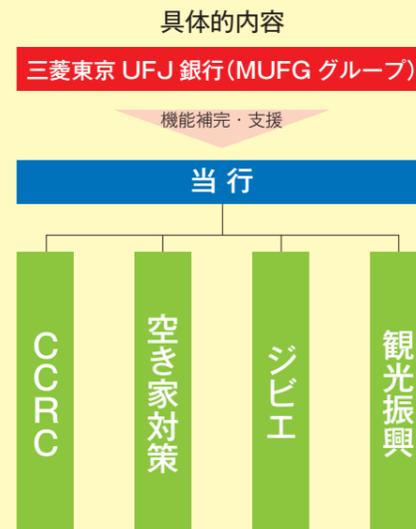
～ 地方創生の取組みを加速させています ～

当行は鳥取県内に本店を置く唯一の地方銀行として、各地方公共団体や外部機関等との連携を通じて、地方創生への取組みに積極的に関与しております。

TOPICS 地域金融機関として初! 三菱東京UFJ銀行と「地方創生に関する包括連携協定」を締結

平成28年2月、株式会社三菱東京UFJ銀行と「地方創生に関する包括連携協定」を締結しました。

本協定では、当行における地域との密接なネットワークに、三菱東京UFJ銀行ならびに同グループが保有する情報や知見、国内外におけるネットワーク機能と顧客基盤等を融合することで、地方創生の取組みを一層加速させていきます。



取組み② 「長期実践型インターンシップ」を活用した中小企業の課題解決支援

平成27年に業務提携した特定非営利活動法人 学生人材バンクと連携し、大学生の長期にわたるインターンシップ事業の活用を通じて、県内事業者の人材確保など地域の雇用創出を支援しております。

長期実践型インターンシップを活用し、人材育成、販路開拓、広報戦略、新規事業始動など事業者が抱える経営課題の解決に向けた支援を行ってまいります。

「長期実践型インターンシップ」とは

一般的に企業の広報活動など短期的なインターンシップと違い、大学生を期間限定職員として、1ヶ月から半年程度受け入れ、企業の業務に従事してもらうものです。新規プロジェクトや商品開発、販路開拓などのほか、若者を受け入れることによる職場の活性化や、新人育成のノウハウ獲得などにもつながります。



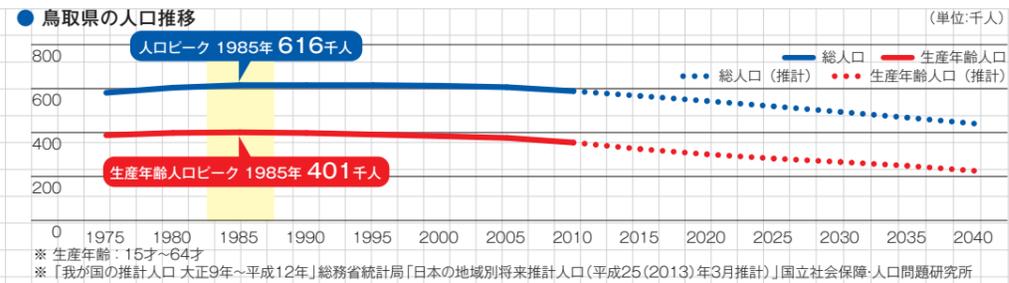
「長期実践型インターンシップ」説明会

本格化する人口減少に向けて

データで見る人口減少

鳥取県の総人口および生産年齢人口は、1985年をピークに減少し続けており、人口減少を抑制することが「地方創生」の重要課題となっております。
 当行では、地域内での連携を強化し、鳥取県内へ移住・定住をされるお客さまを資金面でもサポートする体制を整備しております。

～とりぎんの移住・定住促進支援～



① 地域内での連携を強化し、県外からの移住・定住を支援!

“ふるさと鳥取県定住機構と連携”

当行は、平成27年6月に公益財団法人ふるさと鳥取県定住機構と「業務連携・協力に関する協定書」を締結しました。
 本協定では、両者が保有する情報やネットワークを共有することによって、**県外から鳥取県への移住・定住等に関する支援**のほか、県内企業の雇用安定化等をテーマとしたセミナーの開催など、鳥取県経済の発展や地域活性化に取り組んでおります。



左:宮崎頭取(現会長) 右:池上理事長

● 連携・協力の概要

「とっとり移住相談窓口」の設置
 当行の鳥取県外4拠点(東京事務所、大阪支店、岡山支店、広島支店)に「とっとり移住相談窓口」を設置。



セミナーの共同開催
 鳥取県内企業の雇用等に関する課題解決支援として人材の確保・定着をテーマとしたセミナーを共同で開催。
 若手人材・女性人材活用セミナー

“学生人材バンクと連携”

当行は、平成27年7月に特定非営利活動法人 学生人材バンクと「業務連携・協力に関する協定書」を締結しました。
 本協定では、両者が保有する情報やネットワークを共有することによって、**首都圏人材と鳥取県内事業所をマッチング**させ、県内事業所の人材確保や雇用創出を支援するほか、任期が終了した地域おこし協力隊員の地域内での起業支援などにより、鳥取県への定住を促進します。



② 資金面もバックアップ!

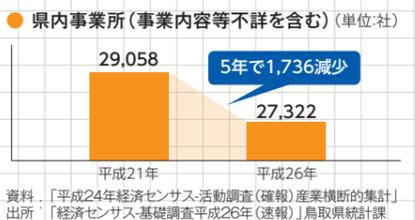
“とりぎん移住・定住促進ローン”

平成27年7月より「**移住・定住促進ローン**」の取扱いを開始いたしました。
 本商品は、鳥取県外から鳥取県内に移住される方、またはローンのお申込日から過去5年以内に鳥取県外から鳥取県内に移住された方を対象に、**3タイプ**をご用意し、住宅取得やリフォーム、家財購入等の資金に幅広く対応しています。



鳥取をもっと元気に!

当行では、人口減少や事業所数減少による地域経済の縮小を克服すべく、地域内での連携を強化し、地域企業・産業の競争力強化に取り組んでおります。
 その中から、**創業・新事業支援**の取組みをご紹介します。



NEW 自治体との連携

鳥取市と「新規創業支援に関する連携事業契約」を締結

平成27年6月、鳥取市と「新規創業支援に関する連携事業契約」を締結し、7月には鳥取市より、同市が株式会社サーチフィールド(本社:東京都)と連携し開設した「**FAAVO鳥取**」の地域パートナーに認定されました。
 本連携では、鳥取市内での創業促進を目的に、資金調達手法の一つである「**クラウドファンディング**」の普及啓発や利用促進を目的としたセミナーを開催するほか、創業・新事業希望者を資金調達面で支援します。



“FAAVO”とは

株式会社サーチフィールドが展開する「地域を盛り上げるプロジェクト」に特化したクラウドファンディングサービスです。
 事業者(プレイヤー)がサイト上でプロジェクトをPRし、インターネットを通じて不特定多数の人(サポーター)から資金の出資や協力を募り、集まった資金を元手にプロジェクトを実行していきます。

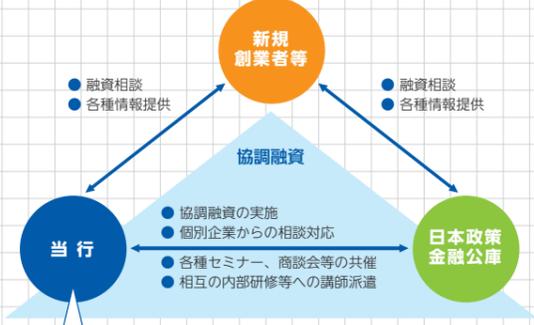


～とりぎんの創業・新事業支援～

NEW 地域金融機関との連携

株式会社日本政策金融公庫と「業務連携・協力に関する覚書」を締結

平成27年6月、日本政策金融公庫(鳥取支店・米子支店)と「業務連携・協力に関する覚書」を締結しました。
 本連携・協力では、鳥取県内における中小事業者の情報交換や情報共有のほか、各種セミナーや商談会等を共同で開催します。
 また、当行または日本政策金融公庫が新規創業者等から融資等の相談に単独での対応が困難な場合等において連携を行い、**協調して金融支援を行う**ことで、創業や新事業進出を支援します。



資金面をサポート! 「地方創生応援融資」のご紹介

平成27年6月より、総額50億円の「地方創生応援融資」の取扱いを開始しました。
 同融資では、「地方創生」につながる設備投資や雇用拡大などの事業展開のほか、医療・介護やエネルギー関連等の成長分野事業および新たに創業・起業される皆さまを資金面で支援いたします。



独自戦略!!

中小事業者専門の営業拠点 “ビジネスプラザ鳥取・米子”の展開



当行独自の店舗戦略として、地元商工会議所や鳥取県信用保証協会が入居するビル内に**中小事業者専門の営業拠点(ビジネスプラザ)**2店舗を展開しております。
 ビジネスプラザでは、商工会議所、保証協会との連携を密にし、創業・新事業進出にかかる制度融資の取組みのほか、創業支援に関する補助金についての情報を提供してまいります。



女性の活躍推進に向けた取り組み

女性が活躍できる銀行を目指して!

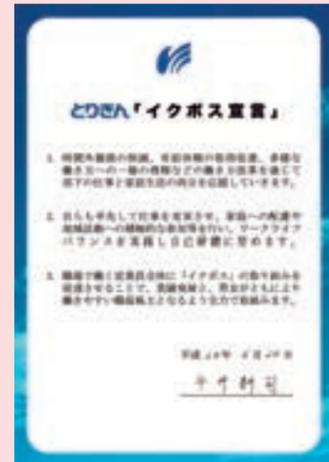
当行では、女性の活躍機会の拡大やイキイキと働くことのできる銀行を目指して、様々な研修の実施やワークライフバランスの充実に取り組んでいます。

また、平成30年度には、管理監督職における女性の割合を20%以上にすることを目標に掲げており、今後も女性が能力を十分に発揮し活躍できる環境整備に努めていきます。

イクボス宣言

平成27年6月に、県内の民間企業で初めて「イクボス宣言」をしました。

行内におけるイクボスの取り組みを部長が同宣言をすることにより浸透させ、より働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。



行動計画を公表

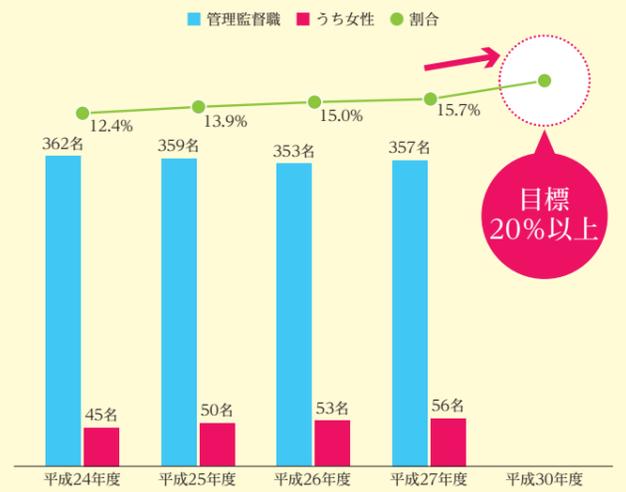
平成28年3月、女性活躍推進法に基づき、女性はその能力を十分に発揮し活躍できる環境を整備するため、「行動計画」を策定しました。



行動計画(抜粋)

期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日
 目標 管理監督職に占める女性割合を20%以上
 取組 ・従業員に対する研修体制等の充実
 ・女性従業員の職域拡大を図る

当行における女性管理監督職の割合推移



女性渉外ミーティングの開催

渉外業務を担当する女性行員同士のネットワークを形成し、成功事例や悩みなどの情報交換の場として、エリア別に「女性渉外ミーティング」を開催しています。



女性職員のキャリア開発支援

女性がイキイキと働きがいをもち活躍するため、外部講師を招き、若手女性職員向けに今後のキャリアビジョンやモチベーション向上をテーマとした研修を実施しています。



育児休業者の職場復帰支援

育児休業を取得している職員を対象に、職場復帰に向けた研修を定期的に行い、スムーズな職場復帰を支援しています。



Award

これまでに以下の表彰や認定を受けております。



平成26年10月
 平成26年度厚生労働省「均等・両立推進企業表彰」均等推進企業部門
 鳥取労働局長優良賞



平成27年3月
 厚生労働省次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定



平成27年10月
 鳥取県「輝く女性活躍パワーアップ企業」として認定



ゆとりある ～ 第二の人生もサポートします ～ セカンドライフに向けて

わが国は、今後もシニア世代の割合が増加していくことが見込まれています。

そのような中、当行では、退職を迎えられるお客さまにゆとりあるセカンドライフを過ごしていただくため、専門スタッフを各地域に配置するとともに、資産形成に向けた商品ラインナップの充実、各種情報提供に努めております。

専門スタッフを配置

当行では、年金受給のご相談や手続き、退職後の資産形成などお客さまの疑問や不安を解決し、ゆとりあるセカンドライフを過ごしていただくため、専門のスタッフとして“年金アドバイザー”11名を県内各地域に配置しております。

わたくしたち年金アドバイザーに
お気軽にご相談ください

年金受け取りに関するサービスを充実

当行に年金振込いただいたお客さま、または年金の振込予約をいただいたお客さまを会員とする年金サークル“とりぎん悠遊倶楽部”では、様々なご優待サービスをご用意しております。

とりぎん悠遊倶楽部

特典概要

- 定期預金の金利上乘せ!
店頭表示金利 + 年0.30%上乘せ
- 独自提携加盟店の割引サービス!
温泉・旅行・飲食・レジャーをはじめとして、各加盟店で割引サービスがご利用いただけます。
- 毎年誕生日月にバースデープレゼントを進呈!
このほかにも様々な特典をご用意しております。

トピックス ▶ 平成27年7月「とりぎん悠遊プラス定期」の商品内容を拡充!!

とりぎん悠遊倶楽部の特典として、金利上乘せした定期預金「とりぎん悠遊プラス定期」について、お預入れ金額の上限を300万円から1,000万円へ拡大したほか、お預入れ期間に1年を追加いたしました。

お客さまの資産形成をサポート

● とりぎん退職金特別金利プランの取扱い

当行では、退職金をお受け取りになられるお客さまを対象に、専用定期預金“とりぎん退職金特別金利プラン”をご用意しております。

お預入れ期間は、1年、3年をご用意し、退職金の運用をお決めになるまでの受け皿としてもご利用いただけます。



● セミナーの開催

当行では、各営業店において、社会保険労務士を招いた年金相談会や専門スタッフによるマネープラン相談会を開催しております。

また、外部講師による相続セミナーや資産運用セミナーも定期的に開催し、各種情報提供を実施しております。



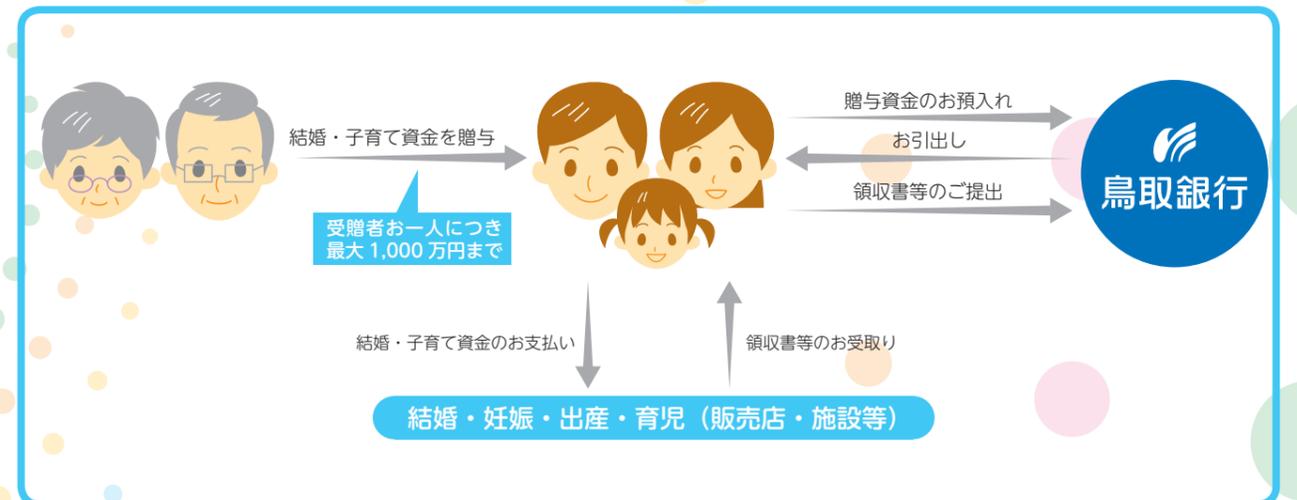
ご家族の未来を応援するお手伝い

とりぎん“結婚・子育て資金贈与専用口座”

平成27年度税制改正により創設された「結婚・子育て資金の一括贈与に係る贈与税の非課税措置」に対応した商品です。

※「結婚・子育て資金の一括贈与に係る贈与税の非課税措置」

平成31年3月31日までの間に、贈与者(祖父母等)が受贈者(20歳以上50歳未満の子、孫等)に対して結婚や子育ての資金に充てるため一括して金銭を贈与し、金融機関と一定の特約を締結したうえで当該受贈者の名義で新たに開設された専用口座に預入された場合、受贈者一人あたり最大1,000万円が非課税となる制度



平成25年度税制改正によって創設された「教育資金の一括贈与に係る贈与税の非課税措置」に対応した商品として、とりぎん“教育資金贈与専用口座”もご用意しております。