株式会社鳥取銀行 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のとおりに行動計画を策定する。

1.計画期間

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日（3ヶ年）

2.当行の課題

- (1) 管理職および監督職に占める女性の割合が低い。
- (2) 女性の従事している職域が男性と比較して狭い。

3.目標

管理監督職（係長級以上）に占める女性割合を22%以上にする（計画期間終了時点）。

4.取組内容と実施時期

取組1：対象となる従業員に対する研修体制等の充実を図る。

- 2019年4月～ 各人のキャリアアップ、スキルアップを目指した研修体制の決定と研修プログラムの継続実施。
法人スキル把握後の育成プログラムの実施。
- 2019年7月～ キャリア形成のための行外研修、対外会議への参加実施。
- 2020年1月～ 振り返りの実施とあらたな研修体制等の検討。
以降繰り返し継続展開

取組2：女性従業員の職域拡大を図る。

- 2019年4月～ 横断的な組織による取組内容の継続検討。
職域拡大のための研修体制の決定とプログラムの継続実施。
対象者を指定し個別研修、指導、育成の継続実施。
キャリア形成支援のためのキャリアアップ面談を継続実施。
- 2019年10月～ 継続的なフォローアップを実施。
- 2020年1月～ 振り返りの実施とあらたな対応策の検討。
以降繰り返し継続展開

<ご参考>

前計画期間（2016年4月～2019年3月）の取組目標および実績推移

目標	2016/3月	2017/3月	2018/3月	2019/3月
管理監督職に占める女性割合を20%以上とする	15%	17%	18%	20%

(見込)