



2022年4月4日

各位

株式会社 鳥取銀行

## 人事制度の改定について

### ～ 「やりがい」に満ち溢れ、挑戦し続けるプロフェッショナル人財」の育成へ ～

株式会社鳥取銀行（頭取 平井 耕司）では、23年ぶりに人事制度を改定いたしましたので、お知らせします。

本改定は、中期経営計画「共創 Innovation」の基盤戦略である「人財強化」の施策として、お客さまや地域のために、従業員が各々の能力を発揮できる仕組みを構築し、多様な人財が「やりがい」をもって活躍できる人事制度に変革するものです。

当行は今後も、「地域を支え、明るい未来を創造するコンサルティングバンク」を目指し、地域の未来を支えるプロフェッショナル人財の育成に取り組んでまいります。

### 記

#### 1. 改定日

2022年4月1日（金）

#### 2. 主な改定内容

##### (1) コンサルティングバンクを目指した組織構成へ

当行の目指す姿である「コンサルティングバンク」の実現に向け、お客さまに対して高度なコンサルティングスキルを発揮する「営業職」と、定型業務等に特化する「事務職」を選択するコースに改定することで、コース毎の職務・役割を明確化し「働きがいをもって挑戦できる制度」に変更いたしました。

また、各自の目指すキャリアを明確にし、挑戦できる環境づくりにつなげるべく、コンサルティングスキル・実績を評価する制度や研修体系を導入し、お客さま・地域社会の発展に貢献できる人財を育成してまいります。

#### 【挑戦する風土の醸成】

- ・ 「総合職」「一般職」の職能別コース体系を、職務を明確化した「営業職」「事務職」の職務別コース体系へ改定
- ・ 職務内容・期待役割を反映する報酬体系の構築
- ・ 習得スキル・実績を処遇に反映する報酬体系の新設
- ・ 期待役割を明確化し、資格・職位に応じてプロセス・成果を評価する仕組みを構築

#### 【自律人財の育成】

- ・ 自らが挑みたい職務を選択する「キャリア申告制度」を新設
- ・ お客さまのご期待に応えられる人財の育成に向けたキャリア開発研修体系の構築
- ・ 自立的なスキルアップと実績を評価する「キャリアスキル認定制度」の導入
- ・ 公募・選抜制のトレーニー・行外派遣研修制度の実施

(2) ダイバーシティを実現し、「やりがい」をもって成長できる職場環境へ

当行の「人財育成プラン」に掲げるダイバーシティを推進し、行員の成長をサポートする体制を拡充することで、生涯「やりがい」を持って成長できる職場環境を整備します。

- ・ 60才の定年まで一貫した資格・賃金体系に変更
- ・ 個々の働き方に合わせて、転居を伴う異動の可否の事前申告を制度化
- ・ 個々の目指すキャリアに合わせた研修やOJTを実施
- ・ DX推進による働き方改革、リモートワークの環境整備

以 上

《 本件に関するお問合せ先 》  
人事部（中原）・経営統括部（須田）  
TEL 0857-37-0250・0260