

2023年10月2日

各位

株式会社 鳥取銀行

多様な人財が活躍するための採用制度の充実について

～ 新たにアルムナイ※およびリファラルの採用制度を導入し、人財の強化を図ります ～

株式会社 鳥取銀行（頭取 入江 到）では、中期経営計画「共創 Innovation」における基盤戦略の一つである「人財強化」の取組みの一環として、下記の通り「キャリア・リターン制度（アルムナイ採用制度）」および「職員紹介（リファラル）採用制度」を導入いたしますので、お知らせします。

当行では、これまでも、育児や介護を理由に退職した元行員を対象に、退職前と原則同じ待遇で再雇用する「ジョブリターン制度」を導入してまいりましたが、このたび、採用対象を拡大した「キャリア・リターン制度」を新設するとともに、新たに行員の紹介による採用制度を導入することで、多様な人財が活躍するための採用制度の充実を図ります。

当行では今後も、多様な人財の活躍を促進することで、「地域を支え、明るい未来を創造するコンサルティングバンク」を目指してまいります。

※「アルムナイ」とは「卒業生/同窓生」という意味で、アルムナイ採用は、何らかの理由で一度退職した人材を再雇用する採用方式です

記

1. 導入日

2023年10月1日

2. 「キャリア・リターン制度」について

当行を退職した行員を再度行員として採用するアルムナイ採用制度で、退職後に得た専門スキルや知見を再び当行で発揮していただくことで、銀行内に多様な価値観をもたらし、イノベーションの創造に繋げることを目的に導入するものです。

3. 「職員紹介（リファラル）採用制度」について

当行行員の知人・友人・元同僚として紹介を受けた方を採用する制度で、行員とつながりのある人財を募集し、当行の企業文化や組織風土・業務内容を理解し、つながり意識をもって意欲的に働く人財を採用することを目的に導入するものです。

「職員紹介（リファラル）採用制度」の対象となる方

- ・当行行員の知人・友人・元同僚として紹介を受け、正社員として入行を希望する方（新卒、第2新卒、キャリア採用を含む）
- ・当行行員の知人・友人・元同僚として紹介を受け、嘱託・パートナー（パートタイマー）として入行を希望する方

以上

【本件に関するお問い合わせ先】
人事部（日野）・経営統括部（須田）
TEL 0857-37-0250・0260