

2026年5月14日

各位

株式会社 鳥取銀行

## 賃上げおよび初任給の引き上げについて

株式会社鳥取銀行（頭取 入江 到）では、人的資本経営の実践による行員のエンゲージメント向上、地域の将来を担う多様な人財確保を目的に、昨年に引き続き賃上げおよび初任給の引き上げを予定しています。

また、行員の価値観やライフスタイルの多様化が進むなかで、一人ひとりの能力を最大限発揮できる環境を整えるため、勤続年数に関わらず年次有給休暇 20 日を一律付与することや、転居を伴って赴任する行員に支給する赴任手当の拡充を検討しております。

当行は今後も、行員のエンゲージメントを向上させ、能力を最大限発揮できる環境整備に努めることで、地域経済の持続的発展に貢献できる「人財」を育成してまいります。

※上記内容は、現時点では従業員組合と詳細を協議しております。

## 記

## ▼賃上げ

対象者	全行員
内容	平均 4.8%の賃上げ ●定期昇給を含めると、平均 6.3%程度の賃上げ
実施日	2026年7月1日

## ▼初任給の引き上げ

学校別	引上げ後	現行	引き上げ額
大学 卒 (転居を伴う転勤あり)	260,000 円	250,000 円	10,000 円
大学 卒 (転居を伴う転勤なし)	230,000 円	220,000 円	10,000 円
短大 卒 (転居を伴う転勤なし)	205,000 円	195,000 円	10,000 円
高校 卒 (転居を伴う転勤なし)	200,000 円	190,000 円	10,000 円

※2027年度新入行員より実施します。

※現在、2027年4月入行希望者を対象とした採用試験のエントリーを受付中です。

## ▼働きやすい職場環境の整備

年次有給休暇日数の拡充（勤務年数に関わらず一律 20 日\*付与）

転居を伴って赴任する行員への赴任手当の拡充

※所定労働時間が週 35 時間未満の従業員については、週の所定労働日数に応じて付与

以上

《本件に関するお問合せ先》  
人事部(中原)・経営統括部(片寄)  
Tel : 0857-37-0279・0260